

Centrum voor Techniek Hogeschool Utrecht

Centrum voor Techniek is onderdeel van Hogeschool Utrecht, die behoort tot de grootste hbo-instellingen van Nederland. Ruim 29.000 studenten volgen één van de 80 dagopleidingen.

Centrum voor Techniek biedt verschillende mogelijkheden tot onderwijs op maat. Naast het reguliere aanbod, verzorgen zij voor bedrijven ook in-company trainingen. Ook voeren ze haalbaarheidsstudies, kenniscans en onderwijsinnovatieprojecten uit. De docenten komen voor een groot deel uit de beroepspraktijk. Een aantal opleidingen en cursussen is ontwikkeld in samenwerking met lectoren van Hogeschool Utrecht. Daarnaast leveren vijftien verschillende centra van Hogeschool Utrecht maatwerk aan bedrijven en hun werknemers.

*- door N. van Rijk**

Het centrum werkt samen met tal van bedrijven en (branche-) instellingen. Denk hierbij aan in-company trainingen, post-hbo-cursussen, masterclasses, bedrijfsopleidingen en deeltijd en duale hbo-opleidingen, die naast of in afwisseling met een betaalde baan kunnen worden gevolgd. Centrum voor Techniek speelt met een breed aanbod aan technische opleidingen en cursussen al meer dan 50 jaar actief in op opleidingsvragen van professionals en bedrijven op de kennisgebieden:

- Industrial Engineering.
- Materials.
- Maintenance & Inspection.
- Installatietechniek.
- Gebouwde Omgeving.
- ICT.
- Bedrijfskunde.

WERKEN EN STUDEREN

Werken en leren zijn nauw verbonden. Daarom kan men bij Centrum voor Techniek, cases en projecten uit de praktijk situatie inbrengen in de studie. Zo past men de opgedane kennis en vaardigheden direct toe in het werk.

De studieprogramma's stemt men zo goed mogelijk af op de kennis en vaardigheden van de student. Een studieadviseur bepaalt in overleg met de student of die in aanmerking komt voor studieversnelling op basis van zijn of haar huidige competenties.

PROGRAMMA

De student stelt zelf in overleg met zijn of haar werkgever en de hogeschool het programma van de studie samen. De invulling van dit programma hangt af van de persoonlijke voorkeur, ambities en werkervaring. Onderdelen van de opleiding voert men uit binnen de eigen werkomgeving. Het studieprogramma is thematisch opgebouwd. Binnen elk thema werkt de student een praktische opdracht uit tot een concreet resultaat. Daarnaast worden colleges, theorievakken en practica gevolgd die de praktische opdracht verder ondersteunen. Indien mogelijk wordt de opdracht op de eigen werkplek uitgevoerd. Hierdoor wordt nieuwe kennis en vaardigheden direct toegepast in het dagelijkse werk. De thema's zijn:

- verwerven;
- ontwerpen;
- realisatie en nazorg.

De opleiding kent daarnaast drie leerlijnen, die binnen elk thema terugkomen.

Gebouwtechnologie en installatietechniek

Voorzieningen in gebouwen op het gebied van klimaat, warmte, water en licht staan centraal. Daarnaast worden alle stappen in het ontwerpproces doorlopen. Hierbij komen de volgende onderwerpen aan de orde: bouwfysica, materiaalkunde, werking van gebouwinstallaties, koeltechniek en technisch tekenen.

Besturingstechnologie en informatica

De technieken die worden toegepast om installaties te bedienen, te regelen en te sturen komen aan de orde bij besturingstechnieken. Computers en netwerken spelen hierin een steeds grotere rol. Men krijgt les in meet- en regeltechniek, digitale besturingen, gebouwbeheersystemen, elektronica en informatica. Het onderdeel gebouwbeheersystemen is voor een deel in het vak regeltechniek opgenomen.

Bedrijfskunde en systeemkunde

Om een bedrijf goed te kunnen leiden moet men het nodige weten over klanten, financiën en organisatie. Om deze kennis te verkrijgen, leert de student onder andere bepaalde managementtechnieken, bedrijfskundige systeemkunde, bedrijfskunde en statistiek. Met het halen van het diploma ontvangt men tevens een AOV en een BTi-verklaring waarmee men vestigingspapieren kan aanvragen.

Aanvullende kennis en vaardigheden


Naast de hierboven beschreven leerlijnen, krijgt men nog enkele aanvullende

*Hogeschool Utrecht

modulen, zoals de talen, wiskunde, elektrotechniek en communicatieve vaardigheden. Daarnaast volgt de student een module loopbaanontwikkeling, waarbij hij/zij door praktische opdrachten kennis maakt met niet-technische vaardigheden, die essentieel zijn voor toekomstig leidinggeven. Denk aan conflicthantering op de werkvloer, omgaan met het spanningsveld tussen student, het management en de klant en het bepalen van langetermijndoelen voor de carrière. Deze module biedt de student de mogelijkheid om accenten in zijn of haar opleiding aan te brengen (in overleg met het bedrijf en de school).

Afhankelijk van de vooropleiding is voor de havo/vwo-studenten het eerste jaar een brede algemene opleiding (propedeuse). De 2^e en volgende jaren kiest de student voor Hogere Energietechnologie, Hogere Installatietechniek of Elektrotechnische Installatietechniek. Studenten met een mbo-opleiding kunnen de propedeuse in een halfjaar halen en kiezen dan voor hun afstudeerrichting. Voltijdstudenten kunnen de laatste twee jaar van hun studie kiezen voor een duale opleiding (drie dagen werken, twee dagen college).

Studenten met een mbo-opleiding Installatietechniek hebben in de meeste gevallen een duale opleiding gehad en kunnen die aan de Hogeschool Utrecht doorzetten in een duale variant gedurende drie jaar. Deze studenten dienen aan het begin van dit traject een Persoonlijk Opleidingsplan te maken. Hierin geven zij o.a. aan waar de competenties liggen, waaraan zij nog moeten werken. In dit traject gaan we dus uit van een beroepscompetentie profiel van een hbo-er Installatietechniek. De bewijslast van de behaalde competenties en het niveau dient de student bij te houden in zijn Portfolio. Duidelijk moet dus ook worden aangegeven waar de student die competenties gaat behalen, bij de opleidingsinstelling of binnen het bedrijf.

Voor mbo-ers-Installatietechniek met enige jaren ervaring, bestaat de mogelijkheid om bij de Hogeschool Utrecht, de opleiding in deeltijd te volgen. 

VAN DORP INSTALLATIES WINNAAR MVO-PRIJS

Maandag 15 januari vond de bekendmaking plaats van de prijs voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Dat gebeurde in het Stadstheater te Zoetermeer. Genomineerden waren STG en Bever Zwerfsport. De derde genomineerde was Van

Dorp installaties, een installatiebedrijf met ongeveer 500 medewerkers, verspreid over zeven vestigingen en twee steunpunten en met het hoofdkantoor in Zoetermeer. Van Dorp installaties sleepte de prijs in de wacht.

GEZOND LEREN? BETER VENTILEREN!

Op 23 januari jl. is de nieuwe Stichting Gezond Leren? Beter Ventileren! gelanceerd. Op een kick-off bijeenkomst tijdens de onderwijsbeurs NOT 2007 in de Jaarbeurs te Utrecht heeft de stichting haar rol als onaf-

hankelijk informatiepunt over goede ventilatie in het onderwijs uit de doeken gedaan. Dat gebeurde met enkele korte presentaties die door TNO, SenterNovem en het bestuur van de nieuwe Stichting zijn verzorgd.

SPHINX VERDER IN NIEUWE FABRIEK

De medewerkers van Koninklijke Sphinx hebben eind december afscheid genomen van de eeuwenoude fabriekslocatie aan de Boschstraat. De productie van Sphinx is per 1 januari 2007 verder gegaan met minder mensen in de nieuwe fabriek in de Beatrixhaven in Maastricht. Met deze stap verwacht de sanitairproducent het bedrijf financieel gezond te maken en werkgelegenheid voor Maastricht te behouden. De nieuwe fabriek omvat een modern, sterk geautomatiseerd productieapparaat. Dit leidt tot een effi-



ciënter productieproces, onder normale moderne arbeidsomstandigheden en met minder personeel, aldus de fabrikant.

AARDING, EEN PRAKTISCHE BENADERING

Op 8 en 12 maart wordt er een middagseminar georganiseerd over aarding. Initiatiefnemer van het seminar is het LPQI, een groot Europees initiatief op het gebied van Power

Quality. Bij dit initiatief zijn ook brancheorganisatie UNETO-VNI en ISSO, het kennisinstituut voor de installatiesector betrokken.

GETRONICS PINKROCCADE KIEST VOOR GTI

GTI gaat het preventief en correctief onderhoud verzorgen voor alle panden van Getronics PinkRocCADE. Hiervoor hebben de partijen een contract gesloten voor de duur van drie jaar. Het contract omvat onderhoud op alle elektrotechnische-, werktuig-

bouwkundige- en klimaattechnische installaties in de 23 kantoorgebouwen van Getronics PinkRocCADE. Daarnaast levert GTI de 24-uurs storingsdienst. Getronics PinkRocCADE koos voor GTI na een uitgebreide aanbestedingsprocedure.