

Met de NSVV de toekomst in

De Nederlandse Stichting Voor Verlichtingskunde (NSVV) heeft de structuur omgegooid. "Het belangrijkste doel van de nieuwe opzet is om een meer slagvaardige organisatie te worden met een goed aanzien in de markt. Een organisatie die hét aanspreekpunt is op het gebied van licht en verlichting."

S. (Saskia) Hendriks, NSVV

Aan het woord is Leon Schrijnemaekers, voorzitter van de NSVV. "In de oude situatie werkten we met 10 tot 12 commissies. Iedere commissie was vooral bezig met zijn eigen activiteit en er was weinig interactie tussen de verschillende onderdelen. Elke commissievoorzitter had zitting in het bestuur, waardoor we een groot bestuur hadden en niet heel slagvaardig waren. We vonden dat we het beleidsmatig anders moesten organiseren en daarbij houden we steeds drie doelen voor ogen. We moeten onze relaties met de verschillende overheden verbeteren, zowel centraal in Den Haag als lokaal bij de provincies en gemeenten. Daarnaast moeten we het accent leggen op het bundelen en vergaren van kennis en deze kennis ook uitdragen. Als laatste moeten we alle mogelijke vormen van samenwerking onderzoeken. Denk bijvoorbeeld aan internationale opleidingen en congressen, maar ook de samenwerking met Europese partners."

■ HELDERE AMBITIES

De voorzitter heeft de ambities helder voor ogen. "We willen ons als NSVV ook beter op de kaart zetten. Daar werkt Bert van de Bunt nu hard aan. Denk aan het organiseren van activiteiten zoals de het grote lichtcongres 2014 in het World Forum in Den Haag. Ook denkt een adviesgroep met ons mee. Hierbij zijn veel 'captains of industry' van gerenommeerde bedrijven betrokken. We willen meer leden werven en ook meer voor onze leden te betekenen. Dat doen we door ze goede informatie te geven. Dat blijven we natuurlijk ook

doen op het gebied van richtlijnen, normalisatie en standaardisatie van regelgeving. Verder halen we meer vragen uit de markt, die we gaan uitwerken." Genoeg te doen. Zo klinkt het in ieder geval.

"Dat klopt", bevestigt de voorzitter. "Het afgelopen jaar hebben we ons bezig gehouden met het vormgeven van de veranderingen en het installeren van de drie nieuwe kernteams. Zij nemen alle taken van de voormalige commissies over. Die zijn nu verdeeld en iedereen is hard aan het werk. Ik vind het een uitdaging om dit alles aan te sturen en te kanaliseren en de NSVV zo een slinger te geven in verlichtingsland."

■ NSVV NIEUWE STIJL

Wat betekent dit volgens Bert van de Bunt, lid van het bestuur en verantwoordelijk voor de marketing. Hij vertelt vol enthousiasme: "De NSVV is van en voor de lichtwereld. Zij fungeert als een spin in het web. We bieden lichtdeskundigen talrijke mogelijkheden om de meest recente lichtkennis te delen met belangstellenden uit bijvoorbeeld de gezondheidszorg, het onderwijs, de overheid en het bedrijfsleven. De NSVV heeft daarbij niet alleen aandacht voor de uitkomsten en conclusies van actueel licht-gerelateerd onderzoek. Wij houden ons ook volop bezig met het communiceren van recente nationale en internationale ontwikkelingen op het gebied van normen, aanbevelingen en richtlijnen. In deze tijd van ontwikkelingen die elkaar in hoog tempo opvolgen, ligt er dus

een uitdagende taak voor ons als NSVV met al onze vrijwilligers. Allemaal vakmensen die 'gepakt' zijn door het licht-vak en hun kennis en kunde beschikbaar willen stellen aan de NSVV. Al deze vakmensen worden daarin gesteund door hun werkgevers of bedrijven, want uiteindelijk moeten zij de medewerkers de ruimte geven om bijvoorbeeld zitting te nemen in een kernteam, een expertteam of als bestuurslid. Ik benadruk het met klem, het is allemaal vrijwilligerswerk. In deze tijd van recessie en bedrijven die hun medewerkers zelf hard nodig hebben, is het moeilijk om deze medewerkers ook een aantal uren af te staan om in een werk- of projectgroep plaats te nemen. Daarin dragen ze bij om bijvoorbeeld een ROVL te schrijven of een richtlijn voor Sportveldverlichting of een norm, die aangepast moet worden voor bijvoorbeeld binnen- of kantoorverlichting. We hebben overleg met andere externe organisaties, die ook actief zijn in de verlichtingsbranche, om met elkaar te komen tot een mogelijke afstemming van de bijeenkomsten, die allemaal georganiseerd worden. Door in ieder geval met elkaar in gesprek te gaan, proberen we te voorkomen, dat we allemaal hetzelfde aan het doen zijn."

■ FONDSEN EN VRIJWILLIGERS

"Daarnaast proberen we contacten te leggen met onze centrale overheid om aandacht te krijgen voor de rol van verlichting in maatschappelijke thema's en bij de totstandkoming van richtlijnen. Want richtlijnen komen niet vanzelf", vervolgt Bert van de Bunt. "Die



komen ook voort uit internationaal overleg in organisaties als ISO, IEC, CIE en CEN. De NSVV speelt een grote rol bij het inbrengen van het Nederlandse belang in dat internationale overleg en werkt daarvoor ook samen met de NEN, het Nederlands Normalisatie-instituut. Het is belangrijk om internationaal aan tafel te zitten als we praten over richtlijnen voor bijvoorbeeld kantoorverlichting, noodverlichting en openbare verlichting. Deze plaatsen worden mede ingevuld door vrijwilligers van de NSVV. Er gaat dus heel wat overleg vooraf aan het opstellen van richtlijnen. Dat kost veel tijd, inzet en dus geld. We moeten dus fondsen werven en duidelijk maken dat we de belangen van de Nederlandse lichtwereld dienen. Vraagstukken waarover ik samen met mijn marketingcommissie brainstorm. Deze commissie bestaat uit Aat Klompenhouwer, Geertje Hazenberg, Gerrit van Coeverden, Koen Smits, Rob Metz, Stephanie Schordijk, Paul Rutte en ikzelf. We zijn bezig om met elkaar een goed plan te formuleren dat voor de NSVV toekomst-proof is. Tussendoor pakken we zaken op zoals het opzetten van een nieuwe website. Eén die meer recht doet aan deze tijd. Ook hebben we een werkgroep geformeerd, die zich nu al gaat bezig houden met de organisatie van het NLC 2015. Niet in november, zoals jaren het geval was, maar op 5 februari 2015."

Het bestuur van de NSVV heeft de taak om mee te denken en richting te geven aan de nieuwe weg die de NSVV moet inslaan. Dat is geen gemakkelijke taak, maar het bestuur zet zich er vol enthousiasme voor in. Een mooie uitdaging.

■ KERNTIAMS

Met de nieuwe koers van de NSVV zijn in november 2013 ook de kernteams van start gegaan. De kernteams zijn de opvolgers van de commissies en bestaan uit een vaste groep experts.

De drie teams hebben de volgende verantwoordelijkheden:

- ontwikkelen strategische visie;
- opstellen en beoordelen projectvoorstellen;
- goedkeuren publicaties;
- opvolging van nationale en internationale ontwikkelingen;
- opstellen jaarplan en begroting.

Rob van Heur is vanuit het bestuur van de NSVV nauw betrokken bij de kernteams. "We hebben veel aanmeldingen gehad van de NSVV-leden om zitting te nemen in de kernteams, waardoor we een zorgvuldige selectie konden maken", vertelt hij. "We hebben bij de samenstelling rekening gehouden met de wensen van de aanmelders, maar ook gekeken naar een goede afspiegeling van de markt. De drie kernteams zijn nu geformeerd. Alle partijen zijn goed vertegenwoordigd in de teams, die ieder bestaan uit maximaal 10 leden. Zo kunnen ze slagvaardig werken. We vliegen nu op de sterkste vleugels."

■ NIEUW ELAN

"We hebben veel gedaan de afgelopen maanden. Eind 2013 hebben we een kick-off gehad met alle kernteams. Ik was aangenaam verrast over het enthousiasme van de leden. Ze brengen nieuw elan en dat voelt heel goed. Het eerste belangrijke doel van de kernteams is om de lopende zaken van de voormalige commissies af te ronden. Die zijn nu in kaart gebracht en elk project is ondergebracht bij één vast contactpersoon. Daarna kunnen we nieuwe projecten opstarten", vervolgt Rob van Heur. Het grootste verschil tussen de voormalige commissies en de huidige kernteams is de samenstelling. Rob van Heur: "In de commissies zaten zowel technici als strategen. Die hadden beiden veel kennis, maar ook andere interesses, waardoor het niet altijd matchte. De strategen zitten nu in de kernteams en de technici vormen nu de expertgroep. Samen vormen ze de vakgroep. De kernteams zetten de hoofdlijnen uit en kijken waar in de markt behoefte aan is. Zij maken vervolgens een projectplan en zetten dit uit in de expertgroep. Geïnteresseerde experts kunnen zich dan aanmelden om mee te doen in een project. Het mooie aan dit systeem is, dat we zo de juiste mensen op de juiste plek krijgen. Experts die bewust voor een project kiezen en daar op dat moment ook tijd voor hebben. De experts kunnen zelf ook ideeën voor projecten aandragen. Zowel de kernteams als de expertgroepen bestaan volledig uit vrijwilligers, allemaal NSVV-leden. Het kan echter ook zo zijn, dat iemand met een bepaalde deskundigheid gevraagd wordt voor een project, ook al is deze geen NSVV-lid."

■ KERNTIAMS IN BEELD

De NSVV werkt met drie kernteams: Indoor, Outdoor en Opleidingen en Onderzoek. Elk kernteam heeft een eigen voorzitter. Arthur Noordhoek (Gemeente Eindhoven) is voorzitter voor het kernteam outdoor. "Dit kernteam houdt zich bezig met zaken die alle gemeenten, rijk en provincie aangaan. In ons team zitten veel vertegenwoordigers vanuit specifieke vakgebieden, maar de eindgebruiker is vooral de overheid. Vanuit die invalshoek lag het voor de hand dat daar de voorzitter is gezocht", vertelt Arthur Noordhoek. "Ik zie mijn taak vooral als een coördinerende rol tussen de deskundigen. Onze ambitie is om een voortrekkersrol te vervullen in de ontwikkelingen op het vakgebied outdoor-verlichting en te zorgen, dat daar waar nieuwe goede innovaties gemeengoed worden, die ook worden geborgd in de diverse regelgevingen. We houden ons op dit moment bezig met kengetallen openbare verlichting, een aanbeveling voor led-verlichting, herziening tunnels en onderdoorgangen, actieve markering, gebruik van minder of geen licht. Alle stuk voor stuk erg interessant en bruikbaar."

Jenno Westra (ROC Midden Nederland) is voorzitter van het kernteam Opleiding en Onderzoek. Met zijn achtergrond in het onderwijs vult hij de lichtprofessionals goed aan. "We zijn inmiddels twee keer bij elkaar gekomen en hebben nu een concept-werkplan dat bestaat uit drie hoofdonderdelen: opleiding, onderzoek en kennis. Vanuit dit werkplan kijken we onder andere naar de mogelijkheid om opleidingen te certificeren, maar ook naar de certificering van personen zelf. Dat houdt in dat de beroepsgroep in een register wordt opgenomen als erkenning voor de beroepsbeoefenaar", aldus de kersverse voorzitter Jenno Westra.

Bob Gerritsen (Corio Nederland) richt zich vanaf nu actief op zijn rol als voorzitter van het kernteam Indoor: "Door verplichtingen in mijn reguliere baan, kon ik er de eerste vergaderingen niet bij zijn. Ik heb echt veel zin om nu van start te gaan en hoop dat met de nieuwe kernteams de werkwijze ook dynamischer wordt. Ik spiegel me graag aan onze Duitse collega's. Zij hebben het goed opgezet en daar kunnen wij veel van leren. De komende maanden gaat dit ongetwijfeld meer vorm krijgen."