



Ferry de Vries (r) en Maarten Bruinsma

Een *nieuw* begin

Een nieuw bestuur, een nieuw begin. Enkele jaren geleden zette TVVL het traject in om de vereniging klaar te stomen voor de toekomst. Met de hulp van externe adviseurs werd een nieuwe koers uitgezet en onderging TVVL een gedaanteverwisseling. Ook de bestuursstructuur werd op de schop genomen. Het transformatieproces bevindt zich inmiddels in de afrondende fase. De eerste effecten zijn al merkbaar, het nieuwe bestuur is zichtbaar. Tijd voor een kennismakingsronde. In deze editie: Voorzitter Ferry de Vries en secretaris annex penningmeester Maarten Bruinsma.

Drs. W. (Wietse) Buma, Merlijn Media BV

"Je zou het mijn vrouw eens moeten vragen, die snapt het ook niet", antwoordt De Vries lachend als hem wordt gevraagd waarom hij al jarenlang als vrijwilliger zoveel tijd steekt in TVVL. "Toen ik nog werkte, ik had een eigen installatiebedrijf, sliep ik maar 4 tot 5 uur per nacht. De rest van de tijd was ik bezig. Ik ben nu gepensioneerd en dat is voor mijn vrouw een verademing. Ze zegt wel eens dat het zo gezellig is dat ik tegenwoordig ook 's avonds een kopje koffie meedrink." Serieus: "Ik ben heel leergierig ingesteld. Via TVVL heb ik veel waardevolle kennis opgedaan. Maar daarnaast vind ik het ook belangrijk om kennis over te dragen. Daar heb ik me binnen TVVL voor ingezet, bijvoorbeeld als cursusdocent. Als je zo bezig bent, ontmoet je allerlei nieuwe mensen; ik zal je zeggen die combinatie van nieuwe kennis en kennissen werkt verslavend." Bruinsma kan zich wel herkennen in die woorden. "TVVL brengt alle kennis op ons vakgebied bij elkaar, daar heb ik profijt van in mijn werk als vestigingsdirecteur bij Van Dorp Installaties. Tegelijkertijd is het een leuke club, met mensen die vanwege een gedeelde belangstelling nooit om gesprekstof verlegen zitten."

Steunpunt

TVVL is geen vereniging waarin mensen zichzelf naar voren schuiven voor een bestuursfunctie; je wordt gevraagd, vertellen De Vries en Bruinsma. "Als je affiniteit hebt met het werkveld, bestuurlijke ervaring en opvalt omdat je een duidelijke mening hebt, kom je in de belangstelling te staan. Heb je daarnaast de wil om zitting te nemen in het bestuur, dan kan je worden gevraagd", lichten beide heren toe. De Vries is zijn derde termijn als voorzitter ingegaan. Hij staat al sinds 2004 aan het roer van de vereniging. Met zijn ervaring en expertise kan hij een brug slaan tussen het oude en nieuwe TVVL en tegelijkertijd fungeren als steunpunt voor de nieuwe bestuursleden. Dat geldt ook voor Bruinsma, die in 2009 aantrad als penningmeester. In de nieuwe bestuursstructuur bekleedt hij de dubbelfunctie van penningmeester/secretaris. "De reden is de wens voor een kleiner en daadkrachtiger bestuur." Bruinsma blijft in ieder geval aan tot 2015. De Vries zal niet zijn hele bestuurstermijn uitdienen. Hij maakte al van tevoren bekend tijdens de jaarvergadering van 2013 terug te zullen treden. "We hebben bewust gekozen voor een gefaseerde overgang. Het lijkt ons onverstandig om in deze tijd van grote veranderingen als voltallig bestuur in één keer af te treden. Het nieuwe bestuur zou er dan volledig blanco in stappen."

'Flexvrijwilliger'

Eén van die grote veranderingen is de opkomst van de 'flexvrijwilliger'. In tegenstelling tot wat veel mensen denken, doen Nederlanders niet minder aan vrijwilligerswerk, maar zijn ze meer geneigd om die tijd anders in te vullen. "Hedendaagse vrijwilligers werken liever projectmatig. Daar hebben we ons als vereniging op moeten instellen. De nieuwe structuur met organen zoals Impuls en het Kennisplein, projectgroepen en dergelijke biedt voor elk wat wils. Leden kunnen zich op tijdelijke basis bezighouden met projecten, die aansluiten bij hun belevingswereld en werkgebied. Op die wijze is het ook makkelijker om jongeren te enthousiasmeren", vertelt De Vries. Deze tijdelijke samenwerkingsverbanden kunnen alleen floreren als de focus ligt bij het resultaat dat gezamenlijk wordt bereikt. Vroeger lag het accent meer bij de positie. Iemand was 'al jarenlang lid van de veldcommissie van de voetbalclub' en ontleende daar een bepaalde trots aan. Die tijden zijn voorbij, de vrijwilliger voor het leven is tegenwoordig een schaars goed. Bovendien kan het jarenlang bekleden van dezelfde vrijwilligersfunctie ook leiden tot een bepaalde verstarring. Vandaar dan ook het nieuwe motto: 'Trots op resultaat in plaats van trots op positie'.

"TVVL gaat zich meer profileren"

Jongeren

De eerste resultaten van dit veranderingsproces binnen TVVL zijn al zichtbaar, vertelt Bruinsma. "De leden zijn enthousiast. We worden overstelpt door aanmeldingen van mensen die actief willen worden binnen



de vereniging." Dat geldt ook voor jongeren die via Young TVVL actief willen worden. De Vries: "Young TVVL draagt op verschillende manieren bij aan de aantrekkingskracht op nieuwe leden en hun actieve participatie aan het verenigingsleven. Jongeren kunnen via hun netwerken leeftijdsgenoten enthousiasmeren of bedrijven overtuigen van het nut om nieuwe, pas afgestudeerde werknemers aan te melden als lid bij TVVL. Dat kunnen Young TVVL leden informeel doen, maar ook formeel, als ze bijvoorbeeld via hun vrijwilligerswerkzaamheden voor het kennisplein in contact komen met potentiële nieuwe leden of als aan het einde van een cursus de diploma-uitreiking plaatsvindt."

Paradigmashift

Flexibiliteit is dus het nieuwe toverwoord. Toch kan deze flexibiliteit alleen floreren als er constanten zijn. Het bestuur is daar een voorbeeld van, maar dat zal zich in de nieuwe verenigingsstructuur vooral bezighouden met het uitzetten van de grote lijnen. Op operationeel niveau zal het verenigingsbureau een duidelijk stempel gaan drukken op de gang van zaken. Bijvoorbeeld door nieuwe fondsen voor projecten te gaan werven, licht Bruinsma toe. Bij de professionaliseringsslag die is gemaakt, is de begeleiding van onder andere Adviesbureau Berenschot van onschatbare waarde gebleken, zeggen De Vries en Bruinsma. "Zij hebben een paradigmashift bewerkstelligd", volgens Bruinsma. "Ze hielden ons een spiegel voor. Kijk, aan het begin van dit soort trajecten vindt iedereen dat we moeten veranderen, zolang ze dat zelf maar niet hoeven te doen. Als een buitenstaander dan vertelt dat je ook zelf aan de slag moet, dan komt die boodschap eerder aan. Wij moesten bijvoorbeeld van een groot bestuur naar een klein bestuur toe, dat was best lastig en dat is heel begrijpelijk. Je weet van tevoren dat er mensen gaan afvallen en dat die teleurgesteld kunnen zijn. Hoe ga je daar zorgvuldig mee om? Berenschot adviseerde TVVL om een voordrachtscommissie in het leven te roepen. Dat was een geheel andere werkwijze dan we als vereniging gewend waren. Normaliter werd iemand informeel gepolst voor een bestuursfunctie, nu ging dat heel professioneel en dat pakte ook op emotioneel vlak beter uit."

Profileren

Het nieuwe bestuur treedt aan in een tijd die verre van ideaal te noemen is. De economie stevent af op een nieuwe recessie, de nieuwbouw is vrijwel stil komen te liggen en de renovatiesector wordt overspoeld met partijen die daar hun broodwinning proberen veilig te stellen. Vanuit Den Haag valt ook weinig hulp te verwachten, eerder het omgekeerde nu er in toenemende mate wordt gekort op subsidies en de overheid terugtreedt uit allerlei sectoren. Om de branche door deze onzekere

tijden heen te loodsen is ook een krachtig geluid nodig van TVVL. En die rol zal de vereniging zich nu ook toe eigenen, vertelt De Vries. "Je zult als vereniging je kop boven het maaiveld moeten uitsteken, het voortouw moeten nemen. Dat kan via de bestaande kanalen, bijvoorbeeld door onderzoeksresultaten te publiceren en te participeren in overlegorganen. Maar we zullen ook het publieke debat niet moeten schuwen in kwesties die relevant zijn voor onze sector." Een wezenlijke ommekeer, aangezien TVVL altijd eerder bekend stond als een vereniging die wat naar binnen gekeerd was.

Samenwerken

Maar in hoeverre kan de vereniging deze goede voornemens waarmaken? Verschillende bloedgroepen binnen TVVL, zoals gebouw eigenaren, gebruikers, adviseurs, installateurs, fabrikanten en leveranciers, zijn partijen die op het eerste gezicht hele uiteenlopende belangen hebben. Bruinsma: "We accepteren tegenwoordig meer van elkaar dan vroeger. Dat heeft alles te maken met de veranderende realiteit binnen de bouwkolom. Integraal werken is nu de maatstaf aan het worden, waardoor we veel intensiever met elkaar optrekken dan in het verleden. Daardoor zijn het onderlinge begrip en de noodzaak om goed met elkaar overweg te kunnen ook toegenomen."

Instroom

Niet alleen de economische situatie vereist een alerte houding, ook de instroom van nieuw technisch talent schreeuwt om aandacht. Al jarenlang neemt het aantal jongeren af dat kiest voor een carrière in de techniek. Nieuwe aanwas is dus broodnodig, zeker nu door de vergrijzing het arbeidspotentieel daalt. "TVVL kan helpen om een kentering op gang te brengen door zich actief in te zetten voor kwalitatief hoogwaardig onderwijs", zeggen De Vries en Bruinsma. Deels door verder te gaan op de ingeslagen weg en cursussen te blijven verzorgen die aansluiten op de actualiteit. "Deels zullen we ook andere wegen moeten gaan bewandelen door ons nadrukkelijker te profileren in organisaties die invloed hebben op de kwaliteit van het onderwijs. En tot slot, door de doorstroming van leerlingen naar vervolgopleidingen te stimuleren. Veel scholieren hikken er in de praktijk tegenaan om na het mbo verder te studeren aan een hbo-opleiding. Die drempel wegnemen is enorm belangrijk, want daardoor kunnen installatietechnici hun carrièreperspectieven verbreden en zijn scholieren eerder gemotiveerd om te kiezen voor een opleiding in onze branche."

