



Jan Kerdèl (l) en Nancy Westerlaken

Voor jongen oud

Een nieuw bestuur, een nieuw begin. Enkele jaren geleden zette TVVL het traject in om de vereniging klaar te stomen voor de toekomst. Met de hulp van externe adviseurs werd een nieuwe koers uitgezet en onderging TVVL een gedaanteverwisseling. Ook de bestuursstructuur werd op de schop genomen. Het transformatieproces bevindt zich inmiddels in de afrondende fase. De eerste effecten zijn al voelbaar en het nieuwe bestuur is zichtbaar. Tijd voor een kennismakingsronde. In deze editie: Nancy Westerlaken en Jan Kerdèl.

Drs. W. (Wietse) Buma, Merlijn Media BV

Hoe doorbreek je stereotypingen op het gebied van rollenpatronen? Door een maatschappelijk taboe uit te spreken op uitspraken die rolbevestigend zijn? Door welbewust in te zoemen op uitzonderingsgevallen om zo de perceptie van lezers of toehoorders te veranderen? Beide methoden kunnen effect sorteren, maar ook hun doel voorbij schieten. Soms is het verstandiger om een transformatieproces de tijd te gunnen en de initiatiefnemers rustig in alle stilte hun werk te laten doen. Denk maar aan het oude gezegde: "De gestage druppel holt de hardste steen uit". In het geval van de nieuwe weg die TVVL is ingeslagen kan het consequent benadrukken van het toetreden van jongere vakspecialisten tot het bestuur ook leiden tot een gevoel van vervreemding bij oudere leden en dat is niet de bedoeling. Jan Kerdèl en Nancy Westerlaken benadrukken dan ook dat de nieuwe TVVL beide groepen aan zich wil binden.

Motivatie

De 57-jarige Kerdèl draait al een tijd mee als actieve vrijwilliger. Begonnen bij de Redactieraad van TVVL Magazine, is hij sinds 2006 voorzitter van de TVVL-afdeling Gebouwautomatisering en Beheer. "Ik had aanvankelijk zo mijn bedenkingen, vroeg me af of het wel zinvol zou zijn om actief te worden binnen TVVL. Ik vreesde namelijk dat het een

wat gezapige club was. Gaandeweg merkte ik gelukkig dat TVVL echt wel open stond voor vernieuwing. Het feit dat ik daar een bijdrage aan kon en kan leveren heeft me gemotiveerd om me als vrijwilliger in te zetten voor de vereniging."

Kerdèl werd in 2007 gevraagd om leiding te geven aan de bestuurscommissie I&I (Imago en Identiteit). Daarmee heeft hij aan de wieg gestaan en mede leiding gegeven aan de bestuurlijke en inhoudelijke veranderingen van TVVL. Hij is in het dagelijks leven werkzaam als Global Segment Manager bij Priva Gebouwautomatisering. 'Communicatie' is zijn grote passie, zijn nieuwe functie als Portefeuillehouder Regionetwerk binnen TVVL is hem dus op het lijf geschreven.

Drempel

De 34-jarige Westerlaken moest ook over een drempel heenstappen voordat ze actief werd binnen TVVL. Ook zij vroeg zich af hoe het gesteld was met de dynamiek binnen de vereniging. Vorig jaar mei besloot Westerlaken toch tijdens de Rehva-jaarvergadering om lid te worden. Toen zij werd gevraagd naar haar mening over het vernieuwingsproces dat plaatsvindt binnen TVVL, ging het balletje rollen. Westerlaken werd gevraagd voor een bestuursfunctie en is nu Portefeuillehouder Kennisplein.

In het dagelijks leven is zij werkzaam bij TNO en houdt ze zich bezig met vraagstukken op het gebied van (ge)bouw, bouwfysica en gebruikers. Haar aandacht gaat in het bijzonder uit naar de integrale aanpak van energiezuinige en duurzame verlichting in gebouwen, waarbij (het welzijn van) de gebruiker centraal staat en optimaal wordt ondersteund. "Eigenlijk doe ik daar hetzelfde als bij TVVL, namelijk kennis toepasbaar maken en vermarkten."

"Kennisdeling op kwalitatief hoog niveau"

Kennisdeling

Beide bestuursleden hebben hun speerpunten waar ze zich hard voor gaan maken gedurende hun bestuurstermijn. Westerlaken beoogt via een integrale aanpak te komen tot een kennisdeling op een kwalitatief hoog niveau.

"Dat is goed voor de sector, omdat daarmee de doorstroom van professionals wordt bevorderd en we hopelijk ook een jonger imago kunnen krijgen." Zij ziet verschillende mogelijkheden om haar doelen te realiseren. "Bijvoorbeeld door de banden met het onderwijs verder aan te halen. Zo zou het geweldig zijn als studenten studiepunten kunnen verdienen door te participeren in TVVL-projecten."

Kennisontwikkeling en -deling zijn van cruciaal belang om bij te blijven met de huidige ontwikkelingen. Nu alle partijen in de bouwkolom, gedwongen door de economische situatie, bezig zijn om de faalkosten terug te brengen, wordt grootscheeps ingezet op een integrale aanpak van bouwopgaven. Zowel op proces- als producttechnisch niveau



worden daartoe in een rap tempo nieuwe oplossingen gelanceerd.

Slagkracht

In de nieuwe TVVL-structuur beperkt een klein bestuur zich tot het uitzetten van de koers die de vereniging moet aanhouden. Kerdèl: "De regio's krijgen veel vrijheid om invulling te geven aan de doelstelling van TVVL. Met deze decentrale werkwijze wil het bestuur de slagkracht bevorderen van de vereniging. Daarnaast worden de regio's aangezet om onderling goede ideeën uit te wisselen. Kerdèl wil als Portefeuillehouder Regionetwerk het professionaliseringsproces van de regio's stimuleren. "Door bijvoorbeeld te gaan werken met jaarplannen, wordt het makkelijker om te toetsen of de gewenste resultaten zijn behaald. Uiteraard moet dit professionaliseringsproces niet ten koste gaan van de 'couleur locale' van de regio's." Eenheidsworst is dus onwenselijk. Daarnaast wil Kerdèl de interregionale samenwerking bevorderen en een stevige band smeden tussen het centrale niveau en de regio's. Dat is niet alleen belangrijk voor de communicatie, maar ook noodzakelijk om de nieuwe verenigingsstructuur een kans van slagen te geven. De huidige generatie vrijwilligers zet zich liever op projectbasis in voor een vereniging. Tijdelijk dus. "De regio's kunnen potentiële vrijwilligers interesseren om te participeren in een project. Zo kan je als TVVL flexibel en op basis van de actualiteit bijvoorbeeld onderzoeksprojecten lanceren."

Nieuwe media

Zowel Kerdèl als Westerlaken willen de mogelijkheden die nieuwe media bieden inzetten om hun doelen te bereiken. Kerdèl: "Het zou geweldig zijn als er sfeerimpresies van regio-bijeenkomsten op YouTube komen en via Social Media nog meer ruchtbaarheid wordt gegeven aan initiatieven. Hij juicht de Twitterfeed die al op de TVVL-website staat dan ook toe. "Dat geeft een dynamische indruk." Ook Westerlaken heeft al nagedacht hoe nieuwe media kunnen worden ingezet voor de vereniging. "Er

"Geen revolutie, maar evolutie"

is nog geen Wikipediapagina van TVVL, dat zou een goede stap zijn. Ook ben ik wel gecharmeerd van het idee om een digitale kennisbank aan te leggen. In dat kader zou het zinvol zijn om het cursusmateriaal verder te digitaliseren. Zo kan TVVL zich duidelijker profileren als een organisatie die kennis op een moderne wijze aanbiedt."

Betrokkenheid

Iedereen is nodig om de nieuwe verenigingsstructuur te laten slagen, benadrukken Kerdèl en Westerlaken. De inzet van nieuwe media en extra aandacht voor de instroom van jongeren moet er niet in resulteren dat ouderen zich vervreemd gaan voelen van de vereniging. "Wij streven niet naar een revolutie, maar naar evolutie. Zo is ieder lid welkom om te participeren in projecten. Daarnaast informeren wij de leden op een transparante wijze over het veranderingstraject waar TVVL nu inzit, om zo eventuele onrust al bij voorbaat weg te nemen."

