



Henk Willem van Dorp en John Lens

Op naar de toekomst

Sinds de AV van afgelopen maart heeft TVVL een nieuw bestuur. Wat zijn de plannen voor de toekomst en hoe gaan het verenigingsbureau en het bestuur elkaar aanvullen? De kersverse voorzitter Henk Willem van Dorp en John Lens, directeur van het verenigingsbureau praten u bij.

Drs. W. (Wietse) Buma, Merlijn Media BV

Henk Willem van Dorp is één en al enthousiasme. De onlangs teruggetreden algemeen directeur van Van Dorp Installaties heeft er zin in. Dat geldt ook voor zijn tafelgenoot John Lens. Ze komen over als twee teamleden, die al jaren op elkaar zijn ingespeeld. TVVL stapt de toekomst met fris elan tegemoet.

Terugdoen

Toch nog even een kleine terugblik op het (nog nabije) verleden, want waarom is er een nieuw bestuur? In het vorige decennium kwam TVVL tot de conclusie dat er een nieuwe koers moest worden uitgezet om toekomstbestendig te blijven. De adviezen van Voomies en Berenschot werden geïmplementeerd. Daarna ontstond er echter een verschil van inzicht over de invulling van het vervolgtraject. Van Dorp, al jarenlang een actief lid, werd door de betrokken partijen gezien als een logische keuze om te bemiddelen. Tijdens de gesprekken bleek de vorming van een nieuw bestuur de meest aangewezen oplossing. Alle partijen waren het erover eens dat Van Dorp, indien beschikbaar, dan het beste de functie van voorzitter zou kunnen bekleden. "Ik wilde zelf iets terugdoen voor de vereniging", vertelt Van Dorp. "Mijn bedrijf en ik profiteren al jaren van het cursusaanbod van TVVL. Daarnaast weet ik ook door mijn betrokkenheid bij verschillende initiatieven hoe belangrijk de vereniging is voor onze branche."

Rolverdeling

Van Dorp en Lens staan nog steeds vierkant achter de keuzes die destijds zijn gemaakt over de rolverdeling tussen het bestuur en het verenigingsbureau. Het bestuur zet de strategische koers uit, zorgt voor de handhaving en stuurt bij waar nodig. Het verenigingsbureau neemt de operationele taken op zich. Hoe vertaalt zich dat door naar de praktijk? Van Dorp: "Als bestuur geven we als het ware inspiratie door. We willen mensen ontmoeten en enthousiasmeren en nieuwe relevante werkvelden en onderwerpen in kaart brengen." Lens: "Het verenigingsbureau faciliteert het gehele proces. We fungeren als een doorgeefluik naar het bestuur, voor nieuwe ideeën die door de leden worden aangebracht. We creëren ontmoetingsmogelijkheden en we ondersteunen en bezielen

vrijwilligers, zodat ze de beoogde doelen halen."

Herijking

Eigenlijk niets nieuws. Het verenigingsbureau neemt al jaren allerlei praktische taken voor haar rekening, zoals cursuslocaties en docenten regelen en waarborgen dat de overgedragen kennis voldoet aan de gestelde niveau-eisen. Dat geldt ook voor het organiseren van landelijke bijeenkomsten en het informeren van leden via verschillende kanalen over alle regioactiviteiten. 'Business as usual'? Deels, maar om future-fit te blijven, is een herijking nodig. Van Dorp wil zich dan ook op korte termijn gaan beraden over de strategische koers voor de komende jaren. Dat kan echter pas als een ander belangrijk doel is gerealiseerd: de invulling van nu nog vacante bestuursfuncties. Als die horde eenmaal is genomen, zal een conceptvoorstel van de nieuwe koers worden voorgelegd aan alle leden.

Nieuwe aandachtsvelden

In het document zullen ongetwijfeld ook de nodige zinnen zijn gewijd aan nieuwe aandachtsvelden. "Onze samenleving bevindt zich in een transformatieproces", benadrukken zowel Van Dorp als Lens. Ook de installatiebranche kan een bijdrage leveren om dat proces in goede banen te leiden. Niet als solist, maar door samen op te trekken met andere belangrijke spelers. Uitdagingen zoals de fijnstofproblematiek en de transitie naar een circulaire economie gebaseerd op C2C-principes vragen immers om een integrale aanpak. In dat kader is het ook logisch dat TVVL de samenwerking met aanpalende verenigingen, zoals de KNVvK, gaat intensiveren. Ook vraagt de nieuwe realiteit om een evenredige verdeling van de aandacht over alle disciplines. Van Dorp en Lens willen toe naar een TVVL waarin Elektrotechniek, Gebouwautomatisering & Beheer, Klimaattechniek en Sanitaire technieken volledig tot hun recht komen. Het moge de lezer duidelijk zijn; deze doelen worden niet 1,2,3 gerealiseerd, maar vragen om een langdurig commitment en een koers die voor meerdere jaren wordt uitgezet.

"We helpen elkaar naar de finish"

2020

De komende tijd gaat het nieuwe bestuur dus nadenken over de precieze invulling van de strategische koers. Hoe dan ook, het bestuur en het verenigingsbureau hebben een duidelijk einddoel voor ogen. Zowel Van Dorp als Lens willen een vereniging die anno 2020 een kennisbaken is en een ontmoetingspunt voor partijen met vragen op het gebied van gebouwgebonden installaties. Tegen die tijd willen de beide heren dan ook nauwere banden hebben met universiteiten, hbo-opleidingen en andere kennisinstellingen. Zo zal de vereniging zich ook in de toekomst afdoende kunnen kwijten van haar rol als kennisontwikkelaar en -deler. En tegelijkertijd met een zeker gezag haar eigen geluid kunnen laten

horen in het maatschappelijk debat. "Door het maatschappelijk belang van de sector beter op de kaart te zetten, krijgt de buitenwacht ook meer oog voor de specialisten die erin werkzaam zijn. Een positief neveneffect dus." Met dat maatschappelijk engagement komt TVVL overigens niet terecht in het vaarwater van Uneto-VNI, beklemtoont Van Dorp. "TVVL is primair een technische vereniging met leden. Uneto-VNI profileert zich als een brancheorganisatie", verduidelijkt de nieuwe voorzitter, die beide clubs goed kent. "We beconcurreren elkaar niet. We helpen elkaar eerder naar de finish, we vullen elkaar aan."

Aanwas

In 2020 wil TVVL nog steeds ontmoetingsmogelijkheden aanbieden,

zoals regiobijeenkomsten en landelijke techniekdagen. Face-to-face contact blijft belangrijk, ook al verandert de wereld drastisch door de digitalisering. Hoe de precieze verhouding tussen off- en online zal zijn, is koffiedik kijken, zeggen Van Dorp en Lens. "Veel zal ook afhangen van de bijdrage van jongere leden", meent Van Dorp. Waarmee we komen op de aanwas van vers bloed. "Ik vind dat primair een taak voor Young TVVL. Ik zie hen als de aangewezen partij om met ideeën te komen, omdat zij een sterke affiniteit hebben met de jongere generaties."

En ja, vroeg of laat zal dan het punt komen, dat zij ons wegwerken, omdat ze het stokje willen overnemen, zegt Van Dorp lachend. "Een vereniging is dynamisch, levendig. Als de tijd rijp is, moet een nieuwe generatie aantreden. Dat is een natuurlijk proces."



Henk Willem Van Dorp

Henk Willem van Dorp werd geboren in 1958 en groeide op in een protestants boerenmilieu in Zoetermeer. Het geloof is altijd een belangrijke richtsnoer gebleven voor de ondernemer. Nadat hij de mavo en mts werktuigbouwkunde had doorlopen, rondde hij in 1983 zijn HIT-opleiding af.

Spoedig daarna ging Van Dorp aan de slag bij Hoek Installaties als bedrijfsleider. Hij nam het bedrijf na één jaar over en doopte het om tot Van Dorp Installaties. In de daarop volgende decennia wist hij zijn onderneming uit te bouwen tot een landelijk opererende speler met 14 vestigingen en 900 medewerkers. Daarnaast is hij verantwoordelijk voor de Orange Climate Group met ongeveer 200 medewerkers.

Tussen de bedrijven door rondde Van Dorp in 1995 ook nog zijn MBA-opleiding af aan Nyenrode. Hij heeft naast zijn werk altijd diverse nevenfuncties vervuld. Zo was Van Dorp onder andere lid van ISSO-werkgroepen, zat hij in het dagelijks bestuur van Uneto-VNI en maakt hij nog steeds deel uit van een VNO-NCW commissie.

Eind 2013 trad hij terug als algemeen directeur van Van Dorp Installaties. Sinds maart dit jaar is hij de nieuwe voorzitter van TVVL. Veel vrije tijd heeft de energieke ondernemer niet; maar als hij wat vrije uren kan pakken, maakt hij graag een ritje op zijn motor.

John Lens

John Lens werd geboren in 1966 in Utrecht en is opgegroeid in De Meern. Na de mts werktuigbouwkunde volgde hij de avondopleiding Technische Bedrijfskunde aan de Hogeschool Utrecht. Daarna behaalde hij zijn marketingdiploma (NIMA A), rondde hij een opleiding af als mediator en leerde hij aan de VU alle kneepjes van het vak als Verenigingsprofessional.

Na verschillende managementfuncties begon John Lens in 2002 bij Uneto-VNI als regiomanager en vanaf 2008 als landelijk secretaris van de Groep Groot bedrijven. Naast zijn werk vervult Lens verschillende nevenfuncties. Hij is mediator en lid van de commissie van toezicht van de Hogeschool Utrecht (afstudeerrichting Technische Bedrijfskunde). Sinds mei 2013 bekleedt Lens de functie van directeur bij TVVL. Hij is verantwoordelijk voor de aansturing van het verenigingsbureau en voor de profilering van de vereniging. John Lens is een zeer enthousiaste sporter en brengt zijn vrije tijd graag door op de racefiets, met hardlopen en met zwemmen. Bij voorkeur alle drie na elkaar tijdens een triatlon.

